



CODI ÈTIC I
PRÀCTIQUES RESPONSABLES
SUMINISTROS IBIZA



CODI ÈTIC I PRÀCTIQUES RESPONSABLES

SUMINISTROS IBIZA, S.A. (A07014913)

SUMINISTROS IBIZA DE INVERSIONES Y CORPORACIÓN, S.L (B57933764)

Avda. Bartomeu Rosselló, 18, 07800 - (Eivissa) – Illes Balears

Contingut

I. INTRODUCCIÓ – OBJECTE DEL CODI	3
II. ÀMBIT D'APLICACIÓ	3
III. PRINCIPIS ÈTICS I PRÀCTIQUES RESPONSABLES	4
1. DRETS FONAMENTALS I LLIBERTATS PÚBLIQUES	4
2. COMPLIMENT D'OBLIGACIONS LEGALS I CONTRACTUALS	4
3. RELACIONS AMB ELS TREBALLADORS	4
4. RELACIONS AMB TERCERS	5
5. CONFLICTES D'INTERESSOS	6
6. PROTECCIÓ DEL PATRIMONI DE L'EMPRESA I SEGURETAT INFORMÀTICA	6
7. CONFIDENCIALITAT I ÚS D'INFORMACIÓ PRIVILEGIADA	7
8. PROTECCIÓ DE LA INTIMITAT I DE LES DADES DE CARÀCTER PERSONAL	7
9. PREVENCIÓ DE DELICTES SOCIETARIS	7
10. PREVENCIÓ DEL BLANQUEIG DE CAPITAL I DE FINANÇAMENT DEL TERRORISME	7
11. PROTECCIÓ DEL MERCAT I DELS CONSUMIDORS	8
12. PROTECCIÓ DE LA PROPIETAT INTEL·LECTUAL I INDUSTRIAL	8
13. PROTECCIÓ DEL MEDI AMBIENT I DE LA SEGURETAT PÚBLICA	8
14. PROTECCIÓ DE L'ORDRE URBANÍSTIC	8
IV. ACEPTACIÓ I RÈGIM SANCIONADOR	8
V. CANAL ÈTIC	9
VI. APROVACIÓ, PUBLICACIÓ I ACTUALITZACIÓ DEL CODI ÈTIC	9

I. INTRODUCCIÓ – OBJECTE DEL CODI

El present codi recull els principis ètics i els criteris d'actuació que SUMINISTROS IBIZA, S.A i SUMINISTROS IBIZA DE INVERSIONES Y CORPORACIÓN, S.L. (d'ara endavant, **SUMINISTROS IBIZA**) han d'observar en l'acompliment de les seves activitats i en les relacions que s'estableix en el marc d'aquestes activitats, tant a nivell intern com extern (empleats, accionistes, socis, clients, col·laboradors o proveïdors crítics, etc.), amb l'objectiu d'assegurar un comportament professional, ètic i responsable per part de tots els afectats.

Forma part del model de prevenció i control dels delictes que, tenint en compte la responsabilitat penal de les persones jurídiques recollida a l'ordenament jurídic espanyol, **SUMINISTROS IBIZA** ha implementat per a prevenir, detectar i eliminar conductes irregulars, de qualsevol naturalesa.

Aquest model es fonamenta sobre el principi de la deguda diligència i comprèn, entre altres elements:

- La identificació, anàlisi i avaluació de riscos;
- La definició de procediments i normes a implementar per a garantir i controlar el compliment de les mesures i obligacions establertes pel model;
- La definició de responsabilitats i la creació d'un sistema disciplinari que sancioni adequadament l'incompliment d'aquestes mesures i obligacions;
- La formació dels empleats i, si escau, dels tercers relacionats directament amb l'empresa.
- Un canal ètic que permeti la notificació i la recerca de les conductes irregulars que es detectin.

II. ÀMBIT D'APLICACIÓ

Aquest codi vincula a tots els col·laboradors de l'empresa (d'ara endavant, els Col·laboradors). Es consideren Col·laboradors de **SUMINISTROS IBIZA** els administradors, directius, empleats o persones en pràctiques que desenvolupin la seva activitat professional a l'empresa, qualsevol que sigui el vincle jurídic que els uneixi amb l'empresa.

L'aplicació del Codi podrà fer-se extensiva, total o parcialment, a qualsevol persona física i/o jurídica relacionada amb l'empresa, per exemple, col·laboradors externs o proveïdors crítics, quan així sigui convenient per al compliment de la seva finalitat i sigui possible per la naturalesa de la relació afectada.

III. PRINCIPIS ÈTICS I PRÀCTIQUES RESPONSABLES

1. Drets fonamentals i llibertats públiques

SUMINISTROS IBIZA està estrictament compromesa amb el respecte dels drets fonamentals i de les llibertats públiques, manifestant el seu complet rebuig a qualsevol mena d'explotació humana.

SUMINISTROS IBIZA està compromesa amb la protecció dels menors i dels seus drets.

2. Compliment d'obligacions legals i contractuals

SUMINISTROS IBIZA i els subjectes obligats pel present Codi compliran estrictament amb la legalitat vigent.

Els Col·laboradors de **SUMINISTROS IBIZA** han de complir les normes i els procediments definits per l'empresa, així com les instruccions que es rebin d'ella.

Així mateix, respectaran íntegrament les obligacions i compromisos assumits per **SUMINISTROS IBIZA** en les seves relacions contractuals amb tercers.

SUMINISTROS IBIZA complirà escrupolosament les seves obligacions en matèria fiscal i de Seguretat Social i s'assegurarà que la informació declarada a les autoritats en aquestes matèries sigui certa i reflecteixi la realitat de l'empresa.

La comptabilitat de **SUMINISTROS IBIZA** reflectirà fidelment la situació econòmica de l'empresa, incloent tots els ingressos i pagaments que es realitzin.

SUMINISTROS IBIZA s'assegurarà que el personal rebi informació suficient per a entendre i complir les obligacions internes, legals o reglamentàries aplicables als seus llocs i funcions.

Les seves relacions amb les autoritats, els organismes reguladors i les Administracions Públiques es basaran en els principis de cooperació i transparència.

SUMINISTROS IBIZA i els seus Col·laboradors respectaran i acataran les resolucions judicials o administratives fermes.

3. Relacions amb els treballadors

Tots els nivells de l'empresa estan compromesos amb la protecció dels drets dels treballadors i especialment amb els següents principis fonamentals:

- Legalitat: Es donarà estricta compliment a la normativa aplicable en matèria laboral, incloent el contingut dels convenis col·lectius que siguin aplicables. **SUMINISTROS IBIZA** manifesta el seu total rebuig al tràfic il·legal de mà d'obra i complirà escrupolosament amb els tràmits administratius previstos per la normativa vigent, especialment els relatius a les comunicacions a la seguretat social i a les autoritats laborals o els permisos de treball per a treballadors estrangers.
- Dret d'igualtat i no discriminació: Es mantindran les mesures establertes legalment per a garantir la igualtat. No es toleren discriminacions per raó d'ideologia, opinió política, religió o creences, edat, gènere, orientació sexual, pertinença a una ètnia o raça, nacionalitat, situació familiar, malalties o minusvalideses, activitat sindical, etc.

Els processos de selecció de personal es duran a terme de manera lleial i bastant-se en el principi d'igualtat d'oportunitats, atenent exclusivament als mèrits acadèmics, personals i professionals dels candidats i a les necessitats de l'empresa.

SUMINISTROS IBIZA no prendrà mesures que perjudiquin, suprimeixin o restringeixin els drets de els treballadors estrangers que tinguessin reconeguts per disposicions legals, convenis col·lectius o contracte individual.

- Llibertat sindical i dret de vaga: **SUMINISTROS IBIZA** reconeix la llibertat sindical o el dret de vaga dels treballadors i no adoptarà mesures susceptibles de limitar-los. El personal de l'empresa té dret a participar en activitats polítiques, sempre que aquestes es duguin a terme en el marc de la legalitat i no interfereixin en l'acompliment de la seva activitat professional a l'empresa.
- Prevenció de l'assetjament laboral: Tots els nivells de l'empresa vetllaran pel manteniment d'un clima de respecte en l'àmbit laboral, evitant qualsevol acte intimidatori, hostil o humiliant contra qualsevol persona. Queda prohibida tota forma d'assetjament o abús físic, sexual, psicològic o verbal, especialment quan aquestes actuacions afectin a subordinats. Qualsevol situació d'assetjament que es detecti haurà de ser notificada a través del Canal Ètic.
- Seguretat i higiene en el treball: **SUMINISTROS IBIZA** té com a objectiu irrenunciable l'establiment d'un entorn de treball segur, mantenint-se les mesures establertes legalment per a garantir la prevenció de qualsevol accident laboral. Tots els nivells de l'empresa estan compromesos amb aquest objectiu i compliran estrictament les mesures de prevenció de riscos laborals implementades per l'empresa.

4. Relacions amb tercers

En les seves relacions amb els sectors públic i privat, tant en l'àmbit nacional com internacional, **SUMINISTROS IBIZA** i els seus Col·laboradors basaran la seva actuació en els principis de legalitat, transparència, ètica i respecte.

En les seves relacions amb governs, autoritats, institucions públiques o partits polítics, **SUMINISTROS IBIZA** i els seus Col·laboradors compliran a més amb el principi neutralitat.

Les donacions o contribucions que **SUMINISTROS IBIZA** pogués realitzar a fundacions o institucions públiques o privades, així com a partits polítics, es faran de manera transparent i complint amb la legislació vigent.

Els Col·laboradors de **SUMINISTROS IBIZA** que es relacionin amb autoritats i institucions públiques, compliran sempre amb les disposicions legals aplicables en matèria de lluita contra la corrupció i el suborn. En el desenvolupament de la seva activitat professional no podran, directament o indirectament, donar ni acceptar, especialment de qualssevol autoritats o funcionaris, espanyols o estrangers, regals o obsequis, favors, comissions o compensacions, qualsevol que sigui la seva naturalesa. Aquesta prohibició inclou l'oferiment o la promesa, directa o indirecta, de qualsevol mena d'avantatge impropri i el tràfic d'influències.

Queden exceptuats els regals o obsequis que siguin simbòlics o d'escàs valor econòmic, sempre que, responguin a usos o a atencions comercials generalment acceptades; no consisteixin en pagaments; no siguin recurrents ni estiguin prohibits per la llei, usos o pràctiques comercials.

SUMINISTROS IBIZA i els seus Col·laboradors adequaran els processos de selecció de proveïdors, empreses contractistes o col·laboradors externs a criteris d'objectivitat, imparcialitat i igualtat d'oportunitats evitant qualsevol conflicte d'interès o favoritisme en la seva selecció.

5. Conflictes d'interessos

Els Col·laboradors de **SUMINISTROS IBIZA** s'hauran d'abstenir de qualsevol situació que pugui suposar un conflicte entre els interessos de l'empresa i els seus interessos personals o els d'un tercer directament o indirectament vinculat a ells.

En particular, no podran valer-se de la seva posició a l'empresa per a obtenir avantatges personals o econòmiques, ni oportunitats de negoci pròpies.

Així mateix, s'hauran d'abstenir de representar a l'empresa i intervenir o influir en la presa de decisions en les quals, directament o indirectament, ells mateixos o un tercer vinculat a ells, tinguessin un interès personal.

Qualsevol conflicte d'interessos del qual es tingui coneixement haurà de ser notificat mitjançant el Canal Ètic.

6. Protecció del patrimoni de l'empresa i seguretat informàtica

Els Col·laboradors de **SUMINISTROS IBIZA** no utilitzaran els béns i recursos posats a la seva disposició per l'empresa en benefici propi ni per a finalitats diferents als directament relacionats amb l'acompliment de les seves funcions a l'empresa.

En tots els nivells de l'empresa es vetllarà per la prevenció i el control dels delictes que poden cometre's mitjançant l'ús de les tecnologies de la informació. Queda especialment prohibida la realització d'accions que poguessin suposar un perill per a la seguretat dels sistemes i de la informació de l'empresa o de tercers, com ara:

- L'accés no autoritzat a sistemes informàtics de l'empresa o de tercers.
- Instal·lar o descarregar programes, aplicacions o continguts, la utilització dels quals sigui il·legal o contrària a l'ordre públic;
- Intentar accedir, modificar, manipular i utilitzar els comptes d'altres usuaris;
- Realitzar enviaments de comunicacions no sol·licitades (spam);
- Introduir o difondre en els sistemes de l'empresa o de tercers informació o continguts falsos, enganyosos, ambigus o inexactes, de manera que indueixin a error en els receptors de la informació;
- Difondre continguts de caràcter racista, xenòfob, pornogràfic, d'apologia del terrorisme o atemptatori contra els drets humans o dels menors;
- Provocar danys en els sistemes físics i lògics de l'empresa, dels seus proveïdors o de terceres persones;
- Introduir o difondre en els sistemes de l'empresa o de tercers virus informàtics o utilitzar qualsevol altres sistemes físics o lògics que siguin susceptibles de provocar danys informàtics, inclosa la simple alteració de les dades;
- Suprimir, alterar, eludir o manipular qualsevol dispositiu de protecció o sistema de seguretat que estigüés instal·lat en els sistemes de l'empresa o de tercers;

7. Confidencialitat i ús d'informació privilegiada

Els procediments interns, la seva definició i implementació, els mètodes de treball, esquemes, plantilles i, en general, tot el que forma part del “know-how” de l'empresa, així com la informació, les dades i documents de l'empresa, dels seus treballadors, clients, proveïdors o de qualsevol tercer als quals els Col·laboradors tinguin accés en el marc de les seves atribucions, són confidencials. No obstant això, no serà considerada confidencial la informació que sigui de domini públic.

Els Col·laboradors de l'empresa es comprometen a accedir i a tractar la informació indicada únicament per al correcte acompliment de les seves funcions i sempre segons les normes i procediments previstos per l'empresa. En aquest sentit, evitaran reproduir, copiar, distribuir, publicar o revelar a tercers, o utilitzar pel seu compte, ni en part ni íntegrament, la informació confidencial, excepte amb autorització de l'empresa o, si escau, dels corresponents titulars, per obligació legal o en compliment de resolucions judicials o administratives.

En cap cas es podrà sol·licitar o obtenir informació relacionada amb tercers, especialment informació estratègica, tècnica o comercial de competidors de l'empresa, de manera il·lícita o deslleial.

8. Protecció de la intimitat i de les dades de caràcter personal

SUMINISTROS IBIZA respecta els drets fonamentals a la intimitat i a la protecció de dades de caràcter personal dels seus clients, empleats, col·laboradors, proveïdors i, de manera general, de qualsevol persona física amb la qual es relaciona. L'empresa té implementades les oportunes mesures organitzatives i tècniques per a garantir la seguretat de les dades de caràcter personal que tracta i evitin la seva alteració, pèrdua, tractament o accés no autoritzat.

Tots els nivells de l'empresa han de vetllar pel compliment d'aquestes mesures i de la normativa vigent en aquestes matèries, en particular del Reglament Europeu de Protecció de Dades.

Els Col·laboradors han de guardar plena confidencialitat sobre les dades personals dels quals tinguin coneixement en ocasió de l'acompliment de les seves funcions. Aquest deure de confidencialitat s'observarà fins i tot una vegada finalitzada la seva relació amb l'empresa.

9. Prevenció de delictes societaris

SUMINISTROS IBIZA està compromesa amb el compliment de la normativa penal aplicable a les activitats realitzades en l'àmbit societari. En particular, **SUMINISTROS IBIZA** garanteix una gestió transparent i respectarà els drets dels socis i accionistes, evitant qualsevol actuació derivada d'un possible abús de poder per part dels qui exerceixen funcions de rellevància, tant de fet com de dret, susceptibles d'alterar el correcte funcionament de la societat o de deteriorar el seu patrimoni en perjudici de l'empresa, d'aquests socis i accionistes o de qualsevol altre creditor.

10. Prevenció del blanqueig de capital i de finançament del terrorisme

SUMINISTROS IBIZA està compromesa amb la prevenció del blanqueig de capitals i del finançament del terrorisme.

Els subjectes obligats al compliment del present codi seguiran les recomanacions establertes pel Grup d'Acció Financera Internacional (GAFI), complint en el marc de les seves actuacions amb les obligacions previstes a la normativa vigent en la matèria que els hi resultin d'aplicació.

No es pagaran i no es cobraran factures de persones diferents a les que apareixen en aquestes. Qualsevol situació de risc que es detecti serà notificada a través del Canal Ètic, així com, en tot cas, a les corresponents autoritats.

11. Protecció del mercat i dels consumidors

Tots els nivells de l'empresa han de vetllar pel compliment de la normativa vigent, en matèria de lliure competència, competència deslleial, publicitat i protecció de consumidors i usuaris.

SUMINISTROS IBIZA es compromet a competir en els mercats de manera lleial, segons la normativa vigent en la matèria, i a basar la seva actuació en els principis de lliure competència i igualtat d'oportunitats.

En particular, els Col·laboradors de l'empresa rebutjaran qualsevol actuació que pogués constituir un abús o restricció de la competència, i especialment l'obtenció de beneficis o avantatges deslleials o il·legítimes enfront dels clients, proveïdors, competidors i altres actors del mercat.

Tampoc realitzaran publicitat falsa, enganyosa o denigrant de la seva competència o de qualsevol tercer.

12. Protecció de la Propietat intel·lectual i industrial

SUMINISTROS IBIZA està compromesa amb la protecció de la propietat intel·lectual i industrial pròpia i aliena.

Els Col·laboradors de l'empresa s'hauran d'abstenir de realitzar accions que suposin o comportin una violació dels drets de propietat intel·lectual o industrials de **SUMINISTROS IBIZA** o de tercers. En particular, no es permet la còpia o la reproducció total o parcial d'actius immaterials de tercers, ni tampoc la seva transformació o modificació, total o parcial, la seva importació o la seva distribució sense l'autorització prèvia i per escrit dels titulars dels corresponents drets intel·lectuals o industrials.

13. Protecció del medi ambient i de la seguretat pública

SUMINISTROS IBIZA desenvolupa la seva activitat sota el principi de protecció del medi ambient i de la seguretat pública. **SUMINISTROS IBIZA** i els seus Col·laboradors compliran amb els procediments interns implementats per a garantir la gestió responsable i adequada dels residus, la conservació dels recursos naturals i la minimització de la contaminació, així com, en tot cas, amb la normativa mediambiental que els és aplicable.

14. Protecció de l'ordre urbanístic

SUMINISTROS IBIZA respectarà la normativa vigent en matèria urbanística i no realitzarà obres d'urbanització, construcció o edificació sense haver obtingut prèviament la necessària autorització administrativa per part dels corresponents organismes centrals, autonòmics o locals.

IV. ACEPTACIÓ I RÈGIM SANCIONADOR

Els Col·laboradors de **SUMINISTROS IBIZA** i qualsevol altra persona a la qual es fes extensiva l'aplicació del present codi accepten expressament les normes i els principis d'actuació que en ell s'estableixen.

L'incompliment d'aquestes normes i principis per part dels Col·laboradors de **SUMINISTROS IBIZA** serà considerat com una infracció molt greu i donarà lloc a l'aplicació del procediment sancionador previst pel conveni col·lectiu d'aplicació. No obstant això, si, a causa de les circumstàncies concurrents, s'apreciés una qualificada disminució de la culpabilitat de l'infractor o de la il·licitud del fet, podrà rebaixar-se la gravetat de la infracció ateses les circumstàncies concretes del cas.

L'incompliment del present codi per part d'aquelles persones a les quals s'hagi fet extensiva la seva aplicació podrà ser motiu de resolució de la relació contractual que s'hagi formalitzat amb els interessats, sense perjudici de quantes accions judicials **SUMINISTROS IBIZA** considerés adients.

Les sancions podran graduar-se en funció de la naturalesa i el context de la infracció, als beneficis obtinguts, al grau d'intencionalitat, a la reincidència, als danys i perjudicis causats, i a qualsevol altra circumstància que sigui rellevant per a determinar el grau d'il·licitud i de culpabilitat presents en la concreta actuació infractora.

V. CANAL ÈTIC

Qualsevol persona que tingui coneixement o indicis raonables de conductes per part de Col·laboradors o proveïdors de **SUMINISTROS IBIZA** que puguin implicar la comissió d'alguna irregularitat o d'algun acte contrari a la legalitat o a les normes d'actuació del Codi ètic poden comunicar-ho a través del Canal Ètic habilitat per **SUMINISTROS IBIZA**, a fi de dur a terme les corresponents comprovacions.

Pel mateix mecanisme, podran realitzar-se consultes sobre el contingut, l'aplicació i la interpretació del present codi.

La identitat dels denunciants es mantindrà confidencial i no serà comunicada a tercers, ja siguin els seus superiors jeràrquics o la persona incriminada en la seva denúncia. No obstant això, s'informa que podria ser necessari donar a conèixer la seva identitat a les persones rellevants involucrades en els escorcolls o processos judicials posteriors instigats com a conseqüència de la recerca que es dugui a terme.

Les denúncies falses o malintencionades podran donar lloc a les corresponents sancions, sense perjudici de les responsabilitats civils o fins i tot penals que es puguin derivar segons l'ordenament vigent.

La presentació d'una denúncia a través del Canal Ètic implica l'acceptació plena i sense reserva de la política de privacitat que regeix aquest canal i que es pot consultar a l'àrea de privacitat de la web www.suministrosibiza.com.

La direcció de correu electrònic del Canal Ètic és la següent: codigoetico@suministrosibiza.com.

VI. APROVACIÓ, PUBLICACIÓ I ACTUALITZACIÓ DEL CODI ÈTIC

El present Codi ha estat aprovat per la direcció de l'empresa.

El present Codi es difondrà entre tots els subjectes obligats al seu compliment i es publicarà en el lloc web de l'empresa.

El Codi ètic es revisarà i actualitzarà periòdicament, atesa l'evolució dels riscos i la necessitat d'adaptació als canvis normatius que es produeixin.